

ПРИНЯТО

на общем собрании

«22» 10 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ



Заведующая МБДОУ «Детский сад № 115»

В.И. Пашкова

«22» 10 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Центр развития ребенка – детский сад № 115»»

И. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Центр развития ребенка – детский сад № 115» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 27Э-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников МБДОУ.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работниками возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.

1.4. Повышение квалификации работников МБДОУ способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

II. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации работников МБДОУ осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе ИРОСТ и других учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;

- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне МБДОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2. Повышение квалификации работников МБДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсовую переподготовку на базе ИРОСТ или других учебных заведений.

2.4. Копии документов, выданных ИРОСТ или другими учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются работником в МБДОУ и подшиваются в личное дело работника.

2.5. В случае направления работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

2.6. Работники могут дополнительно самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.7. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска по законодательству РФ.

2.8. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.9. В конце учебного года заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе осуществляет контроль за выполнением планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.10. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению и распространению передового педагогического опыта.

2.11. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений МБДОУ.

2.12. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МБДОУ и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

III. Документация

3.1. В МБДОУ ведется следующая документация:

- база данных о работниках МБДОУ, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
- перспективный план прохождения работниками курсов повышения квалификации.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1. находится у заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации педагогов в МБДОУ осуществляет заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.